**CUADRO COMPARATIVO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ley/Norma | Descripción | Aspectos Clave |
| **Ley 100 de 1993** | Crea el Sistema de Seguridad Social Integral en Colombia. | - Integra los servicios de salud, pensiones y riesgos profesionales.  - Busca garantizar el acceso a servicios de salud y pensiones. |
| **Ley 1562 de 2012** | Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia. | - Amplía el concepto de riesgo laboral.  - Fortalece la prevención de accidentes y enfermedades laborales.  - Establece responsabilidades para empleadores y trabajadores. |
| **Ley 1072 de 2015** | Decreto único reglamentario del sector trabajo en Colombia. | - Compila la normativa laboral vigente.  - Incluye disposiciones sobre contratación, condiciones laborales y prevención de riesgos. |
| **Ley 1010 de 2006** | Establece medidas para prevenir y sancionar el acoso laboral en Colombia. | - Define el acoso laboral y sus manifestaciones.  - Establece mecanismos para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral. |
| **Decreto 1443 de 2014** | Reglamenta la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Colombia. | - Obliga a las empresas a implementar el SG-SST.  - Define los estándares mínimos para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. |
| **OHSAS 18001** | Norma internacional que especifica los requisitos para un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST). | - Proporciona un marco para identificar y controlar riesgos laborales.  - Promueve la mejora continua en SST. |
| **ISO 14001** | Norma internacional para la gestión ambiental. | - Establece un marco para la gestión ambiental efectiva.  - Ayuda a las organizaciones a mejorar su desempeño ambiental y cumplir con la normativa. |

**DETALLES ADICIONALES**

* **Ley 100 de 1993:** Sentó las bases para el Sistema General de Seguridad Social en Colombia, abarcando salud, pensiones y riesgos laborales. Su implementación fue un paso significativo hacia el aseguramiento universal y la protección social integral.
* **Ley 1562 de 2012:** Esta ley actualizó el enfoque de los riesgos laborales, incorporando un enfoque más preventivo y clarificando las responsabilidades de empleadores y trabajadores en la gestión de la seguridad laboral.
* **Ley 1072 de 2015:** Como decreto único reglamentario, esta ley compila y organiza las regulaciones laborales en Colombia, incluyendo normas sobre condiciones laborales, contratación, y derechos laborales.
* **Ley 1010 de 2006:** Proporciona un marco legal para prevenir y tratar el acoso laboral, estableciendo procedimientos para su denuncia y sanciones para los responsables.
* **Decreto 1443 de 2014:** Detalla los requisitos para que las empresas implementen un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo un ambiente laboral seguro y saludable.
* **OHSAS 18001:** Esta norma es un estándar internacional que ofrece a las organizaciones directrices para establecer un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Aunque ha sido reemplazada por la ISO 45001, sigue siendo una referencia importante en muchas industrias.
* **ISO 14001:** Focalizada en la gestión ambiental, esta norma proporciona un marco para que las organizaciones mejoren su desempeño ambiental, reduzcan el impacto negativo al medio ambiente y cumplan con las normativas legales.